

Lehdistötiedote – julkaisuvapaa 28.4.2021 klo 18

Varova listattu Suomen Parhaiden Työpaikkojen joukkoon!

Kansainvälisiä kuljetuksia ja huolintapalveluita tarjoava suomalainen perheyrittäjä Varova Oy on tänä vuonna ylittänyt ensimmäistä kertaa Suomen parhaiden työpaikkojen joukkoon sijalla 25 keskisuurten yritysten sarjassa. Tutkimus mittaa ylpeyttä omasta työstä, työntekijöiden luottamusta yrityksen johtoon, oikeudenmukaisuutta, kunnioitusta ja yhteishenkeä. Menestystämme jännitettiin henkilöstön voimin Suomen Parhaat Työpaikat -tulosten virtuaalisessa julkistamistilaisuudessa 28.4.2021.

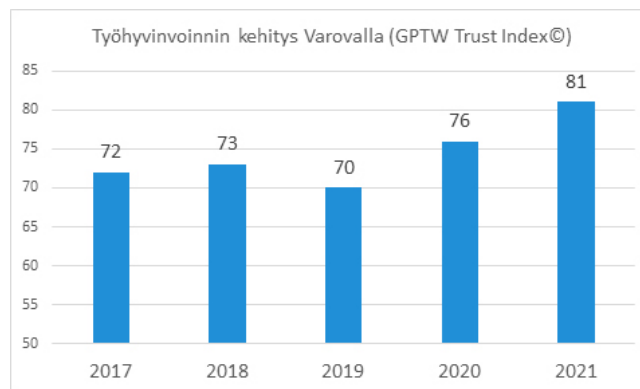
Työssä viihtymisen resepti

Miten Varova on onnistunut kipuamaan Suomen parhaiden työpaikkojen joukkoon? Kulttuurin avoimuus, viestintä ja kuunteleminen ovat olleet tärkeässä asemassa ihmisten kohtaamisessa. Näillä keinoilla on lisätty luottamusta ja arvostuksen kokemusta henkilöstön kanssa. *”Olemme todella iloisia ja otettuja tästä tunnustuksesta. Henkilöstökokemuksen edistäminen on itsessään arvokas ja merkityksellinen tavoite. Samalla se mahdollistaa monia kilpailuetuja liiketoiminnan kehittämiseksi”*, kiteyttää Varovan toimitusjohtaja **Mikko Vihanto**. Johdon sitoutuneisuus ja perheyrittäjien omistajien tuki, säännöllinen työssä viihtymisen arviointi ja viestintä ovat auttaneet hyvien tulosten saavuttamisessa. Henkilöstön mielestä työn mielekkyyttä lisää vastuun jakaminen työntekijöille sekä se, että Varovassa jokainen voi olla oma itsensä. Pari vuotta sitten perustettu henkilöstön jäsenistä koostuva kulttuuriryhmä tarttuu epäkohtiin ja jalostaa entisestään Varovan yrityskulttuurille ominaisia hyviä asioita.

Yrityskulttuurin kehittäminen strateginen arvovalinta

”Johtamisen ja kulttuurin kehittäminen on Varovassa ollut strateginen arvovalinta. Parhaiten kehittäminen onnistuu työntekijöiden ja esimiesten avulla, sekä heitä osallistamalla. Pitkäjänteinen, järjestelmällinen ja sinnikäs työ henkilöstökokemuksen eteen palkitaan”, kertoo Varovan henkilöstöjohtaja **Camilla Karhunen**.

Varova on asettanut strategisia liiketoiminnan ja hyvinvoinnin mittareita, joiden avulla kehitystä seurataan. Yhdeksi hyvinvoinnin mittariksi on valittu Great Place to Work™ Trust Index™, jonka kokonaistulos on viime vuosina ollut kasvussa.



Henkilöstökokemuksen kehittyminen Varovalla on kulkenut käsi kädessä liikeluoksen kasvun kanssa.

”Ajattelen, että työntekijäkokemuksen kehittäminen on perustan luomista erinomaiselle asiakaspalvelulle. Innostavasta työntekijäkokemuksesta ponnistava ammattitaito, tavoitettavuus ja joustavuus mahdollistavat laadukkaan palvelun asiakkaillemme ja yhteistyökumppaneillemme”, Vihanto jatkaa.

Lisätiedot:

Mikko Vihanto, toimitusjohtaja, Varova

mikko.vihanto@varova.fi

Puh. 050 3260447

Camilla Karhunen, henkilöstöjohtaja, Varova

camilla.karhunen@varova.fi

Puh. 040 7155188