

Eettinen ohjeistus

Sisältö

Eettiset toimintaperiaatteet	1
Soveltaminen	1
Lait ja säädökset	1
Liiketoiminta ja työntekijät	1
Alihankkijat ja edustajat	2
Korruptio, rahanpesu ja lahjonta	2
Pakotteet	2
Hankinnat	2
Tietoturva	3
Työturvallisuus	3
Ympäristö	3
Ilmoituskanava - Whistleblower	3



Eettiset toimintaperiaatteet

Varovan eettiset toimintaohjeet kuvaavat ja määrittelevät eettiset periaatteet, jotka ohjaavat Varovan työntekijöiden ja yhteistyökumppanien toimintaa, käytäntöjä ja käyttäytymistä ilman poikkeuksien sallimista.

Ohjeistus ei korvaa yksilöllistä harkintaa eikä anna vastauksia kaikkiin tilanteisiin, joissa meidän on tarkasteltava toimintaamme eettisestä näkökulmasta. Toimintaohjeet kuitenkin auttavat meitä tunnistamaan tällaiset tilanteet helpommin ja reagoimaan niihin oikealla tavalla.

Soveltaminen

Eettinen ohjeistus koskee kaikkia Varovan työntekijöitä ja johtoa. Varova edellyttää myös kaikkien yhteistyökumppaniensa ja edustajiensa noudattavan samanlaisia eettisiä ja moraalisia periaatteita.

Lait ja säädökset

Liiketoimintamme perustana on lakien ja säädösten noudattaminen. Rehellisyys ja eettiset periaatteet ohjaavat toimintaamme ja edistävät avoimuutta ja läpinäkyvyyttä. Kunnioitamme eri kulttuurien normeja ja paikallista lainsäädäntöä kaikkialla, missä toimimme.

Vastuun ja velvollisuutemme määräytyvät erikseen kullekin kuljetusmuodolle Suomen lainsäädännön ja kansainvälisten sopimusten (kuten CMR) mukaisesti. Suomen Huolinta- ja Logistiikkaliiton jäsenenä noudatamme Pohjoismaisen Huolintaliiton yleisiä ehtoja (NSAB 2015) ja kansainvälisten logistiikka-alan järjestöjen (IATA ja FIATA) standardeja ja ohjeita.

Ymmärrämme, että lakien ja säädösten rikkominen voi johtaa vakaviin seurauksiin sekä yrityksellemme että asiakkaillemme. Epäselvissä tilanteissa työntekijämme kääntyvät esimiestemme, asiantuntijoidemme ja ylimmän johdon puoleen.

Liiketoiminta ja työntekijät

Noudatamme Suomen lainsäädäntöä tasa-arvon ja monimuotoisuuden osalta oman sitouksemme mukaisesti. Varova edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa ja kehittää työolosuhteita, jotka tukevat sitä.

Tuemme työntekijöidemme monipuolisuutta, koulutusta ja jatkuvaa kehitystä. Tavoitteenamme on tarjota työntekijöillemme turvallinen ja haluttu työpaikka.

Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää kansallisuuden, iän, vakaumuksen, mielipiteen, terveyden, vamman tai muiden henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella. Meillä on nollatoleranssi kaikelle työpaikkahäirinnälle sukupuolen, seksuaalisuuden tai rodun perusteella.



Alihankkijat ja yhteistyökumppanit

Alihankkijoita valitessamme varmistamme, että he täyttävät kaikki tilaajavastuulain vaatimukset. Emme hyväksy minkäänlaista harmaata taloutta. Globaaleilla kumppaneillamme on omat toimintaohjeensa paikallisten olosuhteiden perusteella, ja he noudattavat paikallista lainsäädäntöä esimerkiksi kieltämällä korruption ja lapsityövoiman käytön.

Korruptio, rahanpesu ja lahjonta

Varova ei missään olosuhteissa osallistu korruptioon. Emme hyväksy tai tee käteismaksuja.

Asiakastilaisuudet, liikelounaat ja vastaavat toiminnot, jotka edistävät yhteistyötä asiakkaidemme ja muiden sidosryhmien kanssa, ovat Varovan hyväksymiä, kunhan ne ovat kohtuullisia eivätkä edellytä vastapalveluksia tai -etuja. Sama koskee liikelahjojen vastaanottamista ja antamista. Tarvittaessa Varovan johto voi auttaa määrittelemään kohtuullisuuden rajat.

Pakotteet

Varova on sitoutunut noudattamaan kaikkia sovellettavia kansainvälisiä ja kansallisia pakotteita sekä sanktioita. Tämä tarkoittaa, että emme harjoita liiketoimintaa tai suorita toimeksiantoja sellaisten henkilöiden, organisaatioiden tai valtioiden kanssa, jotka ovat pakotteiden alaisia.

Pakotteiden noudattaminen on keskeinen osa vastuullisuuttamme. Odotamme, että kaikki työntekijämme ja liikekumppanimme toimivat näiden periaatteiden mukaisesti.

Hankinnat

Olemme sitoutuneet noudattamaan yrityksen ohjeita kaikissa hankinnoissa. Esimerkiksi, kun hankinnan arvo ylittää tietyn rajan, hyväksynnän on annettava johtoryhmän jäsen. Emme odota vastavuoroisuutta hankinnoissamme emmekä hyväksy niistä mahdollisesti tarjottavia etuja.



Tietoturva

Tietoturvamme perustuu lainsäädäntöön ja ohjeisiin. Lisäksi valtuutettuna taloudellisena toimijana (AEO) noudatamme jatkuvasti turvallisuusvalvontaa ja -käytäntöjä. Pääsy asiakirjoihin, jotka sisältävät luottamuksellisia tietoja asiakkaistamme tai toimitusketjusta, on rajoitettu. Jokainen työntekijämme on suorittanut tietoturvakoulutuksen sitoutunut noudattamaan yksityiskohtaisia ohjeita ja käytäntöjä kaikkien luottamuksellisten tietojen suojaamiseksi.

Varovan tietosuojaseloste kertoo, mitä henkilötietoja voimme kerätä palveluidemme käyttäjistä. Kerromme myös, mihin tarkoituksiin voimme kyseisiä tietoja mahdollisesti käyttää.

Rekisterinpitäjänä edellytämme kaikilta käyttämiltämme IT-palveluntarjoajilta luottamuksellisuutta ja asianmukaista tietoturvaa sekä sitoutumista henkilötietolain mukaisiin periaatteisiin.

Työturvallisuus

Työturvallisuudesta huolehtiminen koskee kaikkia Varovan työntekijöitä. Teemme havaintoja työympäristöstämme ja ilmoitamme esimiehillemme tai työturvallisuusorganisaation jäsenille kaikista poikkeamista. Tällä tavoin pyrimme minimoimaan ja estämään kaikki turvallisuuteen, terveyteen ja hyvinvointiin kohdistuvat uhat. Ilmoitamme kaikista läheltä piti -tilanteista ja työtapaturmista. Lisäksi muistamme huolehtia yleisestä hyvinvoinnistamme.

Ympäristö

Autamme säästämään ympäristöä etsimällä vähemmän ympäristöä kuormittavia ratkaisuja, vähentämällä päästöjä, optimoimalla kuormia ja lisäämällä ympäristötietoisuutta henkilöstömme ja kumppaneidemme keskuudessa.

Varovan henkilökunta työskentelee toimistotehtävissä vuokrakiinteistöissä, joissa kiinteistöä koskevista päätöksistä vastaa omistaja. Varova vaalii ympäristöystävällisiä toimintatapoja vähentämällä paperinkulutusta, jätteitä ja käyttämällä energiatehokkaita ratkaisuja. Työsuhdeautoina suosimme sähköautoja.

Ilmoituskanava

Työntekijöillämme on mahdollisuus ilmoittaa vakavasta väärinkäytöksestä, joka ei ole Varovan hyvän liiketavan periaatteiden, arvojen tai ohjeistusten mukaista luottamuksellisen Whistleblower-kanavan kautta. Tällaisia voivat olla esimerkiksi petollinen, epärehellinen, epäeettinen tai muu vastuuton käytös, mikä vaarantaa Varovan liiketoimintaa.

